

5 چیزیں جو آپ کو اصل یا متوقع LGBTQ کی حیثیت سے تحفظ کے بارے میں جاننا چاہئیں۔

1. LGBTQ کے ساتھ افراد کو کام کی جگہ، گھروں میں، اور عام خالی جگہوں میں برابری کا معاملہ کیا جانا چاہئے۔ ہراساں کرنا، نام بگاڑنا، توہین، خدمت کرنے سے انکار، یا کسی کو دھمکی دینا غیر قانونی ہے کیونکہ وہ ایل LGBTQ ہیں۔ روزگار کے فیصلوں کو امتیازی بنانا بھی غیر قانونی ہے، جس میں ملازم کی LGBTQ حیثیت پر مبنی مواقع کو گذار دینا۔
2. کام کی جگہ پر تذکیر اور تانیٹ کے بارے میں دقیانوسی روایتی رویہ رکھنا غیر قانونی ہے۔ مثال کے طور پر، ملازمین کو "ایک عورت کی طرح برتاؤ کرنے یا لباس پہننے" کا نہیں کہا جا سکتا یا اس کے رویے کو "مردانہ نہ ہونے" کا نہیں کہا جا سکتا ہے۔ لباس کا قانون، یونیفارم کی ضروریات، یا معیار کو برقرار رکھنے کے لئے صنف پر مبنی مختلف پابندیاں لگانا بھی غیر قانونی ہے۔
3. مختلف الجنس اور غیر مذکور الجنس لوگوں کو ان کے ترجیحی حقوق ضمیر اور نام کے ساتھ خطاب کرنے یا ہاتھ روم، لاکر روم، اور دیگر استعمال کرنے کے حق، انفرادی جنس کی سہولیات ان کی جنس کی شناخت اور / یا اظہار حصول کے لئے کوئی "ثبوت" ظاہر کرنا ضروری نہیں۔
4. ایک مالک آپ کی جنسی واقفیت یا صنفی شناخت اور اظہار کی بنیاد پر کرایہ کی پیشکش کو انکار نہیں کر سکتا، زیادہ کرایہ نہیں لے سکتا، اضافی فیس طلب نہیں کر سکتا ہے، مختلف سہولیات یا خدمات پیش نہیں کر سکتا، یا مرمت سے انکار نہیں کر سکتا۔ آپ کو بھی اپنی عمارت میں اپنے مالک، اس کے ملازمین، اور / یا عمارت میں دیگر کرایہ داروں کی طرف سے ہراساں ہونے یا دھمکی آمیز رویے یا تبصرے سے آزاد ہونے کا حق بھی ہے۔
5. کسی ملازم کے لئے ملازمت کے فوائد میں جنس یا جنسی واقفیت کی بنیاد پر امتیاز غیر قانونی ہے۔ مثال کے طور پر، مالکان جو ملازمین کے جوڑے کو صحت کے فوائد کی پیشکش کرتے ہیں ان کے لئے ضروری ہے کہ ہم جنس جوڑے کے ساتھ ساتھ جنس منتقل کرنے والوں کو بھی وہ فوائد پیش کریں۔

اگر آپ کو یقین ہے کہ آپ نے امتیازی سلوک کا تجربہ یا مشاہدہ کیا ہے، ہم مدد کر سکتے ہیں۔ کمیشن کو اس 718-722-3131 پر کال کریں۔ مزید معلومات کے لئے NYC.gov/HumanRights ملاحظہ کریں۔

جنسی
رخ اور
جنسی
شناخت
و اظہار
پر مبنی
امتیاز
سے
تحفظ

انسانی حقوق
پر کمیشن
NYC

NYC.gov/HumanRights

#BeYouNYC

f i YouTube @NYCCHR

انسانی حقوق
پر کمیشن

NYC