



COVID-19 и оплачиваемый отпуск по болезни

Работники, которые заболели COVID-19 или контактировали с кем-либо, у кого обнаружили COVID-19, могут получить отпуск по болезни (выходной) независимо от своего иммиграционного статуса. Национальное и местное законодательство разрешает работникам брать отпуск, чтобы ухаживать за собой или родственником. Например, работники могут взять отпуск на время карантина* или изоляции или в том случае, когда закрывается школа или детский сад их ребенка.

Работодатели не могут нарушать права работников или применять в их отношении какие-либо меры наказания за уход в отпуск по болезни или просьбу его предоставить. В этом документе перечислены все применимые законы.

Примечание: Несмотря на то, что федеральный закон перестал действовать 31 декабря 2020 года, работники могут запросить предоставление им федеральных льгот в связи с отпуском по болезни, использованным в 2020 году.

*Карантин означает изоляцию в течение 10 дней во избежание распространения COVID-19.

ШТАТ

Закон г. Нью-Йорка об оплачиваемом отпуске по болезни в условиях чрезвычайной ситуации, вызванной COVID-19

На кого распространяется действие закона	Что предусмотрено законом	Период, предусмотренный законом
<p>Все работники частного и государственного сектора, обязанные соблюдать карантин. Работники должны позвонить по номеру 855-491-2667, чтобы получить приказ о карантине.</p> <p>Работники, которые могут получать федеральные льготы согласно Федеральному закону о мерах борьбы с коронавирусной инфекцией и социальном обеспечении семей (Federal Families First Coronavirus Response Act, FFCRA) (см. федеральный раздел), должны использовать их в первую очередь, и только затем они могут воспользоваться льготами от штата, если закон штата предоставляет больше льгот по сравнению с FFCRA.</p> <p>На работников не распространяется действие закона, если они посещали не рекомендованную к посещению территорию в штате Нью-Йорк в личных целях.</p>	<p>Оплачиваемый отпуск по болезни предоставляется тем работникам, которым было приказано соблюдать карантин.</p> <p>Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ у них есть симптомы COVID-19; или ▪ они тесно контактировали с кем-либо, у кого обнаружен COVID-19. 	<p>В зависимости от размера и/или дохода работодателя работники могут получить от 5 до 14 дней оплачиваемого отпуска от работодателя.</p> <p>Примечание: Если какой-либо период пребывания на карантине не оплачивается работодателем, работники также могут использовать дни оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам или воспользоваться льготами по инвалидности.</p> <p>Оплачиваемый отпуск по болезни согласно закону штата дополняет начисленный отпуск по болезни согласно закону города.</p>

?

Обратитесь в Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor):

Позвоните по номеру **844-337-6303** | Посетите сайт paidfamilyleave.ny.gov/covid19

Предоставление оплачиваемого больничного лицам, вакцинированным от COVID-19, в штате Нью-Йорк
Соответствующий закон действует с 3/12/2021 по 12/31/2022.

На кого распространяется действие закона	Что предусмотрено законом	Период, предусмотренный законом
<p>Все работники предприятий частного и государственного сектора в штате Нью-Йорк вне зависимости от размера предприятия.</p>	<p>Оплачиваемый больничный предоставляется тем работникам, которые:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ получили одну дозу вакцины от COVID-19, если вакцина предназначена для однократного введения; либо ▪ получили две дозы вакцины от COVID-19, если вакцина предназначена для двукратного введения. 	<p>При каждом введении вакцины работникам предоставляется больничный на срок до четырех часов. Общий срок оплачиваемого больничного составляет до восьми часов.</p> <p>Примечание: Оплачиваемый больничный при вакцинации от COVID-19 является дополнением к накопленному сроку отпуска по болезни, предусмотренному законодательством города или штата в отношении предоставления оплачиваемых больничных. Работники могут использовать накопленный срок отпуска по болезни для восстановления после вакцинации от COVID-19.</p>

?

Обратитесь в Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor):

Позвоните по номеру **888-469-7365** | Посетите сайт dol.ny.gov и ознакомьтесь с информацией по теме «paid leave for COVID vaccine» («Оплачиваемый больничный при вакцинации от COVID»)

[Местные и федеральные законы >>](#)



Consumer and
Worker Protection



МЕСТНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Закон г. Нью-Йорка об оплачиваемом отпуске по болезни и обеспечению безопасности

На кого распространяется действие закона	Что предусмотрено законом	Период, предусмотренный законом
Все домашние работники (работающие на дому) и работники компаний любого размера или благотворительных организаций в Нью-Йорке (включая работников на полную или неполную ставку и временных работников).	<p>Отпуск по болезни оплачивается тем работникам, которые:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ заболели;▪ нуждаются в профилактической помощи;▪ должны соблюдать карантин;▪ желают пройти диагностику или лечение в связи с заболеванием, травмой или состоянием здоровья; или▪ должны ухаживать за родственником по вышеуказанным причинам. <p>Отпуск по болезни оплачивается всем домашним работникам и работникам, которые не работают на дому, если у работодателя трудится от 5 сотрудников</p> <p>Отпуск по болезни не оплачивается работникам, которые не работают на дому, если у работодателя менее 5 работников и чистый доход составляет менее 1 миллиона долларов США.</p>	<p>В зависимости от размера организации работодателя:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ (100+ работников) Работники могут получить до 56 часов оплачиваемого отпуска по болезни ежегодно.▪ (1-99 работников) Работники могут получить до 40 часов оплачиваемого отпуска по болезни ежегодно. <p>Примечание: Все работники получают 1 час оплачиваемого отпуска по болезни за каждые 30 отработанных часов.</p>

?

Обратитесь в Департамент по защите прав потребителей и работников г. Нью-Йорка:

Позвоните по номеру **311** и произнесите «Paid Safe and Sick Leave» (Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечение безопасности) | Посетите сайт nyc.gov/workers | Отправьте эл. сообщение по адресу OLPS@dca.nyc.gov
Только для работодателей предусмотрен онлайн-чат по ссылке nyc.gov/BusinessToolbox.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Федеральный закон о мерах борьбы с коронавирусной инфекцией и социальном обеспечении семей (FFCRA)

Федеральный закон действовал в период с 4/2/2020 по 12/31/2020. Работники могут запросить предоставление им федеральных льгот в связи с отпуском по болезни, который был использован в этот период.

На кого распространяется действие закона	Что предусмотрено законом	Период, предусмотренный законом
Работники частного и государственного сектора, если у работодателя 500 или менее работников (включая работников на полную и неполную ставку). Действие закона может не распространяться на работников , если: <ul style="list-style-type: none">▪ они являются работниками здравоохранения или экстренных служб; или▪ у их работодателя трудится 50 или менее работников и он столкнулся с финансовыми трудностями.	<p>Оплачиваемый отпуск по болезни предоставляется тем работникам, которые:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ получили приказ соблюдать карантин или ухаживают за родственником, которому было приказано соблюдать карантин;▪ соблюдают карантин по рекомендации своего врача;▪ испытывают симптомы COVID-19 и желают пройти диагностику;▪ имеют заболевание, связанное с COVID-19; или▪ имеют детей, чей детский сад или школа закрыты из-за COVID-19.	<p>В зависимости от формы занятости:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Работающие на полную ставку могут использовать до 80 рабочих часов.▪ Работающие на неполную ставку могут использовать среднее количество часов, которое они отработали за две недели. <p>Примечание: Работники могут получить расширенный оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск в рамках Закона об отпусках по медицинским причинам и семейным обстоятельствам (Family and Medical Leave Act, FMLA).</p>

?

Обратитесь в Департамент труда США: Позвоните по номеру **866-487-9243** | Посетите сайт dol.gov/agencies/whd/pandemic



NYC Test & Trace Corps предоставляют каждому, чей тест на COVID-19 окажется положительным, а также тем, кто тесно контактировал с таким лицом, различные ресурсы, позволяющие безопасно изолироваться в бесплатной гостинице или дома. Чтобы узнать больше о том, как безопасно изолироваться, позвоните по номеру **1-212-COVID19** (212-268-4319).