



# COVID-19 и оплачиваемый отпуск по болезни

Работники, которые заболели COVID-19 или контактировали с кем-либо, у кого обнаружили COVID-19, могут получить отпуск по болезни (выходной) независимо от своего иммиграционного статуса. Национальное и местное законодательство разрешает работникам брать отпуск, чтобы ухаживать за собой или родственником. Например, работники могут взять отпуск на время карантина\* или изоляции или в том случае, когда закрывается школа или детский сад их ребенка. Работодатели не могут нарушать права работников или применять в их отношении какие-либо меры наказания за уход в отпуск по болезни или просьбу его предоставить. В этом документе перечислены все применимые законы.

Примечание: Несмотря на то, что федеральный закон перестал действовать 31 декабря 2020 года, работники могут запросить предоставление им федеральных льгот в связи с отпуском по болезни, использованным в 2020 году.

\*Карантин означает изоляцию в течение 10 дней во избежание распространения COVID-19.

## ШТАТ Закон г. Нью-Йорка об оплачиваемом отпуске по болезни в условиях чрезвычайной ситуации, вызванной COVID-19

На кого распространяется действие закона	Что предусмотрено законом	Период, предусмотренный законом
<p><b>Все работники частного и государственного сектора, обязанные соблюдать карантин.</b> Работники должны позвонить по номеру 855-491-2667, чтобы получить приказ о карантине.</p> <p>Работники, которые могут получать федеральные льготы согласно Федеральному закону о мерах борьбы с коронавирусной инфекцией и социальном обеспечении семей (Federal Families First Coronavirus Response Act, FFCRA) (см. федеральный раздел), должны использовать их в первую очередь, и только затем они могут воспользоваться льготами от штата, если закон штата предоставляет больше льгот по сравнению с FFCRA.</p> <p>На работников <i>не распространяется действие закона</i>, если они посещали не рекомендованную к посещению территорию в штате Нью-Йорк в личных целях.</p>	<p><b>Оплачиваемый отпуск по болезни</b> предоставляется тем работникам, которым было приказано соблюдать карантин.</p> <p>Например:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>у них есть симптомы COVID-19; или</li><li>они тесно контактировали с кем-либо, у кого обнаружен COVID-19.</li></ul>	<p>В зависимости от размера и/или дохода работодателя работники могут получить от 5 до 14 дней <b>оплачиваемого</b> отпуска от работодателя.</p> <p>Примечание: Если какой-либо период пребывания на карантине <b>не оплачивается</b> работодателем, работники также могут использовать дни оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам или воспользоваться льготами по инвалидности.</p> <p>Оплачиваемый отпуск по болезни согласно закону штата <b>дополняет</b> начисленный отпуск по болезни согласно закону города.</p>

? Обратитесь в Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor):  
Позвоните по номеру **844-337-6303** | Посетите сайт [paidfamilyleave.ny.gov/covid19](https://paidfamilyleave.ny.gov/covid19)

Предоставление оплачиваемого больничного лицам, вакцинированным от COVID-19, в штате Нью-Йорк  
Соответствующий закон действует с 3/12/2021 по 12/31/2022.

На кого распространяется действие закона	Что предусмотрено законом	Период, предусмотренный законом
<p><b>Все работники предприятий частного и государственного сектора в штате Нью-Йорк</b> вне зависимости от размера предприятия.</p>	<p><b>Оплачиваемый больничный</b> предоставляется тем работникам, которые:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>получили одну дозу вакцины от COVID-19, если вакцина предназначена для однократного введения; либо</li><li>получили две дозы вакцины от COVID-19, если вакцина предназначена для двукратного введения.</li></ul>	<p>При каждом введении вакцины работникам предоставляется больничный на срок до четырех часов. Общий срок оплачиваемого больничного составляет до восьми часов.</p> <p>Примечание: Оплачиваемый больничный при вакцинации от COVID-19 является <b>дополнением</b> к накопленному сроку отпуска по болезни, предусмотренному законодательством города или штата в отношении предоставления оплачиваемых больничных. Работники могут использовать накопленный срок отпуска по болезни для восстановления после вакцинации от COVID-19.</p>

? Обратитесь в Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor):  
Позвоните по номеру **888-469-7365** | Посетите сайт [dol.ny.gov](https://dol.ny.gov) и ознакомьтесь с информацией по теме «paid leave for COVID vaccine» («Оплачиваемый больничный при вакцинации от COVID»)

Местные и федеральные законы >>

## МЕСТНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### Закон г. Нью-Йорка об оплачиваемом отпуске по болезни и обеспечению безопасности

На кого распространяется действие закона	Что предусмотрено законом	Период, предусмотренный законом
Все <b>домашние работники</b> (работающие на дому) и <b>работники компаний любого размера или благотворительных организаций в Нью-Йорке</b> (включая работников на полную или неполную ставку и временных работников).	<p><b>Отпуск по болезни</b> оплачивается тем работникам, которые:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>заболели;</li> <li>нуждаются в профилактической помощи;</li> <li>должны соблюдать карантин;</li> <li>желают пройти диагностику или лечение в связи с заболеванием, травмой или состоянием здоровья; или</li> <li>должны ухаживать за родственником по вышеуказанным причинам.</li> </ul> <p>Отпуск по болезни <b>оплачивается</b> всем домашним работникам и работникам, которые не работают на дому, если у работодателя трудится от 5 сотрудников</p> <p>Отпуск по болезни <b>не оплачивается</b> работникам, которые не работают на дому, если у работодателя менее 5 работников и чистый доход составляет менее 1 миллиона долларов США.</p>	<p>В зависимости от размера организации работодателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>(100+ работников)</b> Работники могут получить до 56 часов оплачиваемого отпуска по болезни ежегодно.</li> <li><b>(1-99 работников)</b> Работники могут получить до 40 часов часов оплачиваемого отпуска по болезни ежегодно.</li> </ul> <p>Примечание: Все работники получают 1 час оплачиваемого отпуска по болезни за каждые 30 отработанных часов.</p>

**?** Обратитесь в Департамент по защите прав потребителей и работников г. Нью-Йорка:

Позвоните по номеру **311** и произнесите «Paid Safe and Sick Leave» (Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечение безопасности) | Посетите сайт [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers) | Отправьте эл. сообщение по адресу [OLPS@dca.nyc.gov](mailto:OLPS@dca.nyc.gov)  
Только для работодателей предусмотрен онлайн-чат по ссылке [nyc.gov/BusinessToolbox](https://nyc.gov/BusinessToolbox).

## ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### Федеральный закон о мерах борьбы с коронавирусной инфекцией и социальном обеспечении семей (FFCRA)

**Федеральный закон** действовал в период с 4/2/2020 по 12/31/2020. Работники могут запросить предоставление им федеральных льгот в связи с отпуском по болезни, который был использован в этот период.

На кого распространяется действие закона	Что предусмотрено законом	Период, предусмотренный законом
<p>Работники частного и государственного сектора, если <b>у работодателя 500 или менее работников</b> (включая работников на полную и неполную ставку).</p> <p>Действие закона может не распространяться на работников, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>они являются работниками здравоохранения или экстренных служб; или</li> <li>у их работодателя трудится 50 или менее работников и он столкнулся с финансовыми трудностями.</li> </ul>	<p><b>Оплачиваемый отпуск по болезни</b> предоставляется тем работникам, которые:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>получили приказ соблюдать карантин или ухаживают за родственником, которому было приказано соблюдать карантин;</li> <li>соблюдают карантин по рекомендации своего врача;</li> <li>испытывают симптомы COVID-19 и желают пройти диагностику;</li> <li>имеют заболевание, связанное с COVID-19; или</li> <li>имеют детей, чей детский сад или школа закрыты из-за COVID-19.</li> </ul>	<p>В зависимости от формы занятости:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Работающие на полную ставку</b> могут использовать до 80 рабочих часов.</li> <li><b>Работающие на неполную ставку</b> могут использовать среднее количество часов, которое они отработали за две недели.</li> </ul> <p>Примечание: Работники могут получить расширенный оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск в рамках Закона об отпусках по медицинским причинам и семейным обстоятельствам (Family and Medical Leave Act, FMLA).</p>

**?** Обратитесь в Департамент труда США: Позвоните по номеру **866-487-9243** | Посетите сайт [dol.gov/agencies/whd/pandemic](https://dol.gov/agencies/whd/pandemic)