

COVID-19 والإجازة المرضية مدفوعة الأجر



يمكن للعمال المصابين بـ COVID-19 أو الذين كانوا على اتصال بشخص مصاب بـ COVID-19 الحصول على إجازة مرضية (فترة راحة) بغض النظر عن حالة الهجرة. تسمح قوانين الولاية والقوانين المحلية للعمال بأخذ إجازة للاعتناء بأنفسهم أو بأحد أفراد الأسرة. على سبيل المثال، يمكن للعمال أخذ إجازة لتنفيذ الحجر الصحي* أو العزل أو في حالة إغلاق مدرسة أطفالهم أو دور رعاية الأطفال. لا يجوز لأصحاب العمل إساءة معاملة العمال أو معاقبتهم لاستخدامهم أو طلب إجازة مرضية. تحتوي هذه الورقة على ملخص لجميع القوانين.

ملاحظة: على الرغم من انتهاء صلاحية القانون الفيدرالي في 31 ديسمبر 2020، قد يتمكن العمال من المطالبة بالمزايا الفيدرالية للإجازة المرضية المستخدمة في عام 2020.

* يعني الحجر الصحي الابتعاد عن الجميع لمدة 10 أيام لمنع انتشار COVID-19.

على صعيد الولاية

قانون الإجازة المرضية مدفوعة الأجر لحالة طوارئ COVID-19 في ولاية نيويورك

من هو الذي تشمله التغطية	ما الذي يتم تغطيته	المدة التي يغطيه
<p>يؤمر جميع العاملين في القطاع العام والخاص بتنفيذ الحجر الصحي. يجب على العمال الاتصال بالرقم 855-491-2667 للحصول على أمر الحجر الصحي.</p> <p>يجب على العمال المؤهلين للحصول على مزايا فيدرالية بموجب قانون العائلات الأول للاستجابة لفيروس كورونا (Families First Coronavirus Response Act, FFCRA) (انظر القسم الفيدرالي) استخدامها أولاً ويمكنهم فقط استخدام مزايا الدولة إذا كان قانون الولاية يوفر مزايا أكثر من قانون FFCRA.</p> <p>لا يتم تغطية العمال إذا قاموا بزيارة منطقة واردة في إرشادات السفر لولاية نيويورك لأغراض شخصية.</p>	<p>يتم تغطية الإجازة المرضية مدفوعة الأجر للعاملين الذين أمروا بتنفيذ الحجر الصحي. على سبيل المثال، لديهم:</p> <ul style="list-style-type: none">أعراض COVID-19؛ أوكانوا على اتصال وثيق بشخص مصاب بـ COVID-19.	<p>بناءً على حجم المؤسسة و/أو دخل صاحب العمل، يمكن للعمال الحصول على ما بين 5 إلى 14 يوماً كإجازة مدفوعة الأجر من قبل صاحب العمل.</p> <p>ملاحظة: يمكن للعمال أيضاً استخدام إجازة عائلية مدفوعة الأجر أو مزايا العجز لأيام الحجر الصحي الغير مدفوعة الأجر من قبل صاحب العمل.</p> <p>الإجازة المرضية مدفوعة الأجر بموجب قانون الولاية بالإضافة إلى الإجازة المرضية المتراكمة بموجب قانون المدينة.</p>

التواصل مع دائرة العمل في ولاية نيويورك (New York State Department of Labor): اتصل على الرقم 844-337-6303 | يُرجى زيارة paidfamilyleave.ny.gov/covid19

إجازة مدفوعة الأجر من ولاية نيويورك للحصول على لقاحات COVID-19 هذا القانون سار من 3/12/2021 حتى 12/31/2022.

من هو الذي تشمله التغطية	ما الذي يتم تغطيته	المدة التي يغطيه
<p>جميع العاملين في القطاع العام والخاص في ولاية نيويورك. بصرف النظر عن حجم صاحب العمل.</p>	<p>يتم تغطية الإجازة المرضية مدفوعة الأجر للعاملين الذين يحصلون على:</p> <ul style="list-style-type: none">حقنة لقاح COVID-19 واحدة إذا كان ذلك ما يتطلبه اللقاح؛ أوحقنتين للقاح COVID-19 إذا كان ذلك ما يتطلبه اللقاح.	<p>يحصل العاملون على ما يصل إلى 4 ساعات لكل حقنة لقاح، لإجمالي يصل إلى 8 ساعات.</p> <p>ملاحظة: تكون الإجازة مدفوعة الأجر للقاحات COVID-19 إضافة إلى الإجازة المستحقة بموجب قوانين الإجازات المرضية مدفوعة الأجر في الولاية أو المدينة. قد يستخدم العاملون الإجازة المستحقة للتعافي من الآثار الجانبية للقاح COVID-19.</p>

التواصل مع دائرة العمل في ولاية نيويورك (New York State Department of Labor): اتصل على الرقم 888-469-7365 | تفضل بزيارة dol.ny.gov وابحث عن "paid leave for COVID vaccine" (إجازة مدفوعة الأجر للقاح COVID)

القوانين المحلية والفيدرالية <<

على الصعيد المحلي قانون إجازات السلامة والإجازات المرضية المدفوعة الأجر في مدينة نيويورك

من هو الذي تشمله التغطية	ما الذي يتم تغطيته	المدة التي يغطيها
جميع العمال المنزليين (العمالين في المنازل) والعمالين في أي مؤسسة من أي حجم أو مؤسسة غير ربحية في مدينة نيويورك (بما في ذلك العاملين بدوام كامل وبدوام جزئي والعمالين المؤقتين).	الإجازة المرضية مغطاة لجميع العمال: <ul style="list-style-type: none"> المرضى؛ الذين يحتاجون إلى رعاية وقائية؛ الذين يتعين عليهم الحجر الصحي؛ الذين يسعون إلى تشخيص أو علاج مرض أو لديهم إصابة أو حالة صحية؛ أو الذين يتعين عليهم رعاية أحد أفراد الأسرة للأسباب المذكورة أعلاه. الإجازة المرضية مدفوعة الأجر لجميع العمال المنزليين والعمالين في غير المنزل إذا كان لدى صاحب العمل 5 عمال أو أكثر. الإجازة المرضية غير مدفوعة الأجر للعمال غير المنزليين إذا كان لدى صاحب العمل أقل من 5 عمال وكان صافي الدخل أقل من مليون دولار.	بناءً على حجم المؤسسة: <ul style="list-style-type: none"> (أكثر من 100 عامل) يمكن للعمال أن يحصلوا على ما يصل إلى 56 ساعة من الإجازة المرضية كل عام. (1-99 عامل) يمكن للعمال أن يحصلوا على ما يصل إلى 40 ساعة من الإجازة المرضية كل عام. ملاحظة: يحصل جميع العمال على ساعة واحدة كإجازة مرضية مقابل كل 30 ساعة عمل.

تواصل مع قسم حماية المستهلك والعمال بمدينة نيويورك (NYC Department of Consumer and Worker Protection):

اتصل على الرقم 311 وقل "Paid Safe and Sick Leave (إجازات السلامة والإجازات المرضية مدفوعة الأجر)" | قم بزيارة nyc.gov/workers | البريد الإلكتروني OLPS@dca.nyc.gov | يمكن لأصحاب العمل فقط التحدث عبر الإنترنت من خلال nyc.gov/BusinessToolbox.

على الصعيد الفيدرالي

قانون العائلات الأول للاستجابة لفيروس كورونا (FFCRA) الإجازة المرضية مدفوعة الأجر ضمن COVID-19

كان القانون الفيدرالي ساريًا من 4/2/2020 حتى 12/31/2020. قد يكون العمال قادرين على المطالبة بالمزايا الفيدرالية للإجازة المرضية المستخدمة خلال هذا الإطار الزمني.

من هو الذي تشمله التغطية	ما الذي يتم تغطيته	المدة التي يغطيها
عمال القطاع الخاص والعام في حال كان لدى صاحب العمل 500 عامل أو أقل (بما في ذلك العاملون بدوام كامل وبدوام جزئي). العمال الذين يمكن أن لا تشملهم التغطية في حال: <ul style="list-style-type: none"> كانوا عاملين في مجال الرعاية الصحية أو الاستجابة الأولية؛ أو كان لدى صاحب العمل 50 عاملاً أو أقل ويعاني من ضائقة مالية. 	يتم تغطية الإجازة المرضية مدفوعة الأجر للعمالين الذين: <ul style="list-style-type: none"> أمرؤا بتنفيذ الحجر الصحي أو رعاية أحد أفراد الأسرة الذي تم أمره بتنفيذ الحجر الصحي؛ ينفذون الحجر الصحي لأن طبيهم نصح بذلك؛ يعانون من أعراض COVID-19 ويسعون إلى تشخيص إصابتهم؛ تم تشخيص حالة صحية لديهم متعلقة بـ COVID-19؛ أو لديهم أطفال أغلقت دور رعايتهم أو مدرستهم بسبب COVID-19. 	بناءً على حالة العمل: <ul style="list-style-type: none"> يمكن للعمالين بدوام كامل استخدام ما يصل إلى 80 ساعة عمل. يمكن للعمالين بدوام جزئي استخدام متوسط عدد الساعات التي يعملون فيها في فترة أسبوعين. ملاحظة: قد يكون العمال مؤهلين للحصول على إجازة ممتدة مدفوعة الأجر أو غير مدفوعة الأجر بموجب قانون الإجازة العائلية والطبية (Family and Medical Leave Act, FMLA).

تواصل مع وزارة العمل الأمريكية (U.S Department of Labor): اتصل على الرقم 866-487-9243 | يُرجى زيارة dol.gov/agencies/whd/pandemic

تتأكد NYC Test & Trace Corps من أن أي شخص كانت نتيجة اختبارها إيجابية لـ COVID-19، وجهات اتصاله الوثيقة، لديه الموارد اللازمة للعزل بأمان في فندق مجاني، أو في المنزل. لمعرفة المزيد حول كيفية العزل بأمان، اتصل على الرقم (212-268-4319) COVID-19-212-1.

