

¿COVID o un resfrío?

Tiene derecho a **Ausencia Laboral debido a Seguridad y Enfermedad**



Es la Ley. Si trabaja para un empleador privado, incluso como trabajadora del hogar, tiene derecho a hasta 40 o 56 horas de ausencia por año para cuidado personal o de familiares. Por COVID-19 u otras razones de salud o seguridad.

Para más información o presentar una queja:

Visite nyc.gov/workers | Llame al **311** y diga “Paid Safe and Sick Leave Law”

NYC
Consumer and
Worker Protection

¿Dolor de estómago o fiebre?

Tiene derecho a **Ausencia Laboral debido a Seguridad y Enfermedad**



Es la Ley. Si trabaja para un empleador privado, incluso como trabajadora del hogar, tiene derecho a hasta 40 o 56 horas de ausencia por año para cuidado personal o de familiares. Por COVID-19 u otras razones de salud o seguridad.

Para más información o presentar una queja:

Visite nyc.gov/workers | Llame al **311** y diga "Paid Safe and Sick Leave Law"

NYC
Consumer and
Worker Protection

¿Cita médica o herida?

Tiene derecho a **Ausencia Laboral debido a Seguridad y Enfermedad**



Es la Ley. Si trabaja para un empleador privado, incluso como trabajadora del hogar, tiene derecho a hasta 40 o 56 horas de ausencia por año para cuidado personal o de familiares. Por COVID-19 u otras razones de salud o seguridad.

Para más información o presentar una queja:

Visite nyc.gov/workers | Llame al **311** y diga "Paid Safe and Sick Leave Law"

NYC
Consumer and
Worker Protection

¿Ansiedad o depresión por COVID?

Tiene derecho a **Ausencia Laboral debido a Seguridad y Enfermedad**



Es la Ley. Si trabaja para un empleador privado, incluso como trabajadora del hogar, tiene derecho a hasta 40 o 56 horas de ausencia por año para cuidado personal o de familiares. Por COVID-19 u otras razones de salud o seguridad.

Para más información o presentar una queja:

Visite nyc.gov/workers | Llame al **311** y diga “Paid Safe and Sick Leave Law”

NYC
Consumer and
Worker Protection