

COVID 또는 감기?

귀하는 **안전 휴가 및 병가**를
사용할 권리가 있습니다



이것은 법적 권리입니다. 가사 노동자를 포함하여 민간 사업장에서 일하는 경우, COVID-19 또는 기타 건강 또는 안전의 이유로 1년에 최대 40시간 또는 56시간의 휴가를 받아 본인이나 가족을 돌볼 수 있습니다.

더 알아보기 또는 이의 제기 방법:

nyc.gov/workers에 방문하거나 | **311**로 전화해서 “Paid Safe and Sick Leave Law”
(유급 안전 휴가 및 병가 법률) 이라고 말씀하십시오.

NYC
Consumer and
Worker Protection

배가 아프거나 열이 있습니까? 귀하는 **안전 휴가 및 병가**를 사용할 권리가 있습니다



이것은 법적 권리입니다. 가사 노동자를 포함하여 민간 사업장에서 일하는 경우, COVID-19 또는 기타 건강 또는 안전의 이유로 1년에 최대 40시간 또는 56시간의 휴가를 받아 본인이나 가족을 돌볼 수 있습니다.

더 알아보기 또는 이의 제기 방법:

nyc.gov/workers에 방문하거나 | **311**로 전화해서 “Paid Safe and Sick Leave Law”
(유급 안전 휴가 및 병가 법률) 이라고 말씀하십시오.

NYC
Consumer and
Worker Protection

건강검진이나 부상?

귀하는 **안전 휴가 및 병가**를 사용할 권리가 있습니다



이것은 법적 권리입니다. 가사 노동자를 포함하여 민간 사업장에서 일하는 경우, COVID-19 또는 기타 건강 또는 안전의 이유로 1년에 최대 40시간 또는 56시간의 휴가를 받아 본인이나 가족을 돌볼 수 있습니다.

더 알아보기 또는 이의 제기 방법:

nyc.gov/workers에 방문하거나 | **311**로 전화해서 “Paid Safe and Sick Leave Law”
(유급 안전 휴가 및 병가 법률) 이라고 말씀하십시오.

NYC
Consumer and
Worker Protection

COVID 걱정이나 우울증?

귀하는 **안전 휴가 및 병가**를
사용할 권리가 있습니다



이것은 법적 권리입니다. 가사 노동자를 포함하여 민간 사업장에서 일하는 경우, COVID-19 또는 기타 건강 또는 안전의 이유로 1년에 최대 40시간 또는 56시간의 휴가를 받아 본인이나 가족을 돌볼 수 있습니다.

더 알아보기 또는 이의 제기 방법:

nyc.gov/workers에 방문하거나 | **311**로 전화해서 “Paid Safe and Sick Leave Law”
(유급 안전 휴가 및 병가 법률) 이라고 말씀하십시오.

NYC
Consumer and
Worker Protection