



NYC میں ہائرنگ کے عمل کے دوران تنخواہ کی ہسٹری کے بارے میں پوچھنا غیر قانونی ہے

آجر حقائق نامہ:

ملازمت کے امیدواروں کی تنخواہ کی ہسٹری کی تحقیقات کے خلاف تحفظات

31 اکتوبر 2017 سے شروع، نیو یارک سٹی میں آجرین ہائرنگ کے عمل کے دوران، آپ کی تنخواہ کی ہسٹری کے بارے میں نہیں پوچھ سکتے یا اس پر انحصار نہیں کر سکتے ہیں۔ قانون کا مقصد خواتین اور مختلف نسلوں سے تعلق رکھنے والے لوگوں کے لئے غیر مساوی اجرت کے دائرے کو توڑنا اور آجروں کی ایک قابلیت کی بنیاد پر معاوضہ مقرر کرنے میں حوصلہ افزائی کرنا ہے۔

کیا چیز ممنوع نہیں ہے؟

ج. آجرین کر سکتے ہیں:

- متوقع تنخواہ، تنخواہ رینج، بونس، اور ایک پوزیشن کے لئے فوائد کے بارے میں بیانات دیں۔
- درخواست دہندگان کی توقعات یا تنخواہ، فوائد، بونس کے لئے تقاضے، یا کمیشن ساخت کے بارے میں دریافت کریں۔
- درخواست دہندگان سے ان کی موجودہ یا سابقہ ملازمتوں میں کام کی پیداوار کے ہدف اشارات کے بارے میں پوچھیں جیسے آمدنی، فروخت، پیداوار کی رپورٹیں، حاصل کردہ منافع، یا کاروبار کی بکس۔
- درخواست دہندگان کے موجودہ یا سابقہ آجروں سے استفسار کریں یا غیر تنخواہ کی معلومات کی توثیق کے لئے ان لائن تلاش کریں، جیسے کام کی ہسٹری، ذمہ داریاں، یا کامیابیاں۔ تاہم، اگر اس کا نتیجہ موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد کی حادثاتی دریافت میں نکلتا ہے، تو آجر تنخواہ یا فوائد کے فیصلے کرنے میں اس کی معلومات پر انحصار نہیں کر سکتا ہے۔
- تنخواہ کی ہسٹری کے بارے میں استفسار کریں جو وفاقی، ریاست یا مقامی قانون کے ذریعہ مجاز کردہ یا مطلوب ہیں۔
- انٹرویو کے عمل کے دوران موجودہ یا پہلے سے آمدنی یا فوائد کی توثیق کریں اور زیر غور لائیں صرف اس صورت میں اگر رضاکارانہ پیشکش کی جائے اور درخواست دہندگان کی جانب سے پوچھے بغیر پیش کی جائے۔

جو آجرین اس قانون کی خلاف ورزی کرتے ہیں ان کے لئے نتائج کیا نکلیں گے؟

ج. انہیں نقصان کی ادائیگی، ایک جرمانہ، اور/یا اضافی مثبت ریلیف کے تابع کیا جانا مطلوب ہو سکتا ہے جیسا کہ لازمی تربیت اور پوسٹنگ کے تقاضے۔

کیا یہ نیا قانون میرے کاروبار پر لاگو ہوتا ہے؟

ج. ہاں۔ یہ نیا قانون حجم سے قطع نظر، نیو یارک شہر میں تمام آجروں پر لاگو ہوتا ہے۔ اگر آپ نیویارک شہر میں کم از کم ایک ملازم کو ملازمت دیتے ہیں، تو آپ کے لئے اس قانون کی تعمیل کرنا لازمی ہے۔

کس کا تحفظ کیا جاتا ہے؟

ج. نیو یارک شہر میں نئی ملازمتوں کے لئے زیادہ تر درخواست دہندگان کا تحفظ کیا جاتا ہے، ماسوائے:

- اپنے موجودہ آجر کے ساتھ اندرونی ٹرانسفر یا پروموشن کے لئے درخواست دہندگان۔
- سرکاری آجرین کے ساتھ اسامیوں کے درخواست دہندگان جس کے لئے معاوضہ ایک اجتماعی تجارتی معاہدے کی تعمیل میں مقرر کیا جاتا ہے۔ تاہم، شہری سرکاری ایجنسیوں کو 4 نومبر، 2016 پر دستخط کردہ منیر کے ایگزیکٹو آرڈر 21 کی تعمیل میں، ملازمت کے درخواست دہندگان کی تنخواہ کی ہسٹری کے بارے میں استفسار کرنے یا انحصار کرنے سے منع کیا جاتا ہے۔

کس سے منع کیا جاتا ہے؟

ج. آجر یہ کام نہیں کر سکتے ہیں:

- درخواست دہندگان سے ان کی موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد کے بارے میں متعلقہ یا غیرقانونی معلومات دریافت کریں، مثلاً ملازمت کی درخواستوں پر۔
- درخواست دہندگان سے ان کی موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد سے متعلق موجودہ یا سابقہ آجرین یا ان کے ملامین کے بارے میں پوچھیں۔
- درخواست دہندگان کی موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد کے بارے میں جاننے کے لئے پبلک ریکارڈ تلاش کریں۔
- درخواست دہندگان کا معاوضہ مقرر کرنے کے لئے ان کے موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد سے متعلق معلومات پر انحصار کریں۔



NYC کے انسانی حقوق کے قانون کے تحت نیویارک شہر میں ایک آجر کے طور پر اپنی ذمہ داریوں کے بارے میں مزید جاننے کے لئے، NYC.gov/HumanRights ملاحظہ کریں۔ آپ کس طرح سے تعمیل کرنے کے بارے میں مفید معلومات کے ساتھ قانون اور رسائی کے مواد پر تربیت حاصل کرنے کے لئے سائن اپ کر سکتے ہیں۔

#SalaryIsHistoryNYC

NYC Commission on Human Rights

NYC.gov/SalaryHistoryNYC

@NYCCHR f @ YouTube