



COVID-19 的 带薪病假

无论移民身份如何，感染 COVID-19 或与 COVID-19 患者接触过的员工均可获得病假（休假）。州和地方法律允许员工休假进行自我调养或照顾家庭成员。例如，如果孩子的学校或托儿所停课，员工可休假进行隔离*或分隔。雇主不得因员工休病假或要求休病假而对员工不公或实施惩罚。本清单为全部的相关法律摘要。

注：尽管其中一项联邦法律有效期为 2020 年 12 月 31 日，但员工仍可为 2020 年使用的病假申请联邦福利。

*隔离是指远离其他所有人 10 天，以防传播 COVID-19。

州 纽约州 COVID-19 紧急状态带薪病假法

涵盖人群	涵盖范围	涵盖时长
<p>所有收到隔离命令的私营企业及公共部门员工。员工应致电 855-491-2667 获得“隔离命令”。</p> <p>可根据联邦家庭应对冠状病毒第一反应法案 (Families First Coronavirus Response Act, FFCRA) 获得联邦福利的员工必须优先使用联邦福利，且仅可在州法律提供更多福利的情况下使用州福利。</p> <p>如果员工前往纽约州旅行公告中所提到的地区进行私人旅行，则不在此范围之列。</p>	<p>只有收到隔离命令的员工才可获得带薪病假。</p> <p>例如有以下情况的员工：</p> <ul style="list-style-type: none"> 出现 COVID-19 症状；或 曾与 COVID-19 患者有过密切接触。 	<p>根据雇主公司规模和/或收入，员工可获得 5 至 14 天的带薪休假。</p> <p>注：员工也可在雇主未支付薪资的隔离期间，使用带薪家庭假期或伤残补助金。</p> <p>州法律中规定的带薪病假不计入城市法中的应计病假之内。</p>

? 联系纽约州劳工部：致电 844-337-6303 | 访问 paidfamilyleave.ny.gov/covid19

纽约州 COVID-19 疫苗接种带薪休假法律 此法律于 2021 年 3 月 12 日至 2022 年 12 月 31 日生效。

涵盖人群	涵盖范围	涵盖时长
<p>纽约州所有私营企业及公共部门的员工，公司或机构大小不限。</p>	<p>带薪病假涵盖有以下情况的员工：</p> <ul style="list-style-type: none"> 已接种一针 COVID-19 疫苗，前提是此疫苗只需打一针；或 已接种两针 COVID-19 疫苗，前提是此疫苗需要打两针。 	<p>员工每接种一次疫苗可获得 4 小时带薪假，总计可获得 8 小时带薪假。</p> <p>注：COVID-19 疫苗接种带薪假是州或市带薪病假法律规定的积存假之外的额外假期。员工可将积存假用于从 COVID-19 疫苗的副作用中恢复身体。</p>

? 请联系纽约州劳工部：请致电 888-469-7365 | 访问 dol.ny.gov 然后搜索“paid leave for COVID vaccine”（COVID 疫苗带薪假）

地方法律和联邦法律 >>

地方 纽约市带薪安全假和病假法

涵盖人群	涵盖范围	涵盖时长
<p>纽约市所有家政员工（居家员工）以及任何规模的公司或非营利组织员工（包括全职员工、兼职员工以及临时工）。</p>	<p>有以下情况的全部员工均可获得病假：</p> <ul style="list-style-type: none"> 生病； 需要预防保健； 必须隔离； 寻求疾病、受伤或健康状况的诊断或治疗；或 家庭成员由于上述原因需要照顾。 <p>如果雇主雇佣 5 名及以上员工，则需向所有家政员工及非居家员工支付病假期间的薪资。</p> <p>如果雇主雇佣的员工少于 5 名，且净收入低于 100 万美元，则无需向非居家员工支付病假期间的薪资。</p>	<p>取决于雇主公司规模：</p> <ul style="list-style-type: none"> （100 名及以上员工）员工每年可获得最多 56 小时的病假。 （1-99 名员工）员工每年可获得最多 40 小时的病假。 <p>注：所有员工每工作 30 小时均可获得 1 小时的病假。</p>

? 联系纽约州消费者和劳工保护部：

致电 311，并回复“Paid Safe and Sick Leave”（带薪安全假和病假）；访问 nyc.gov/workers；电子邮件 OLPS@dca.nyc.gov。雇主仅可访问 nyc.gov/BusinessToolbox。

联邦 联邦家庭应对冠状病毒第一反应法案(FFCRA) 中规定的 COVID-19 带薪病假

该联邦法律于 2020 年 4 月 2 日至 2020 年 12 月 31 日生效。员工在此期间可为使用的病假申请联邦福利。

涵盖人群	涵盖范围	涵盖时长
<p>雇佣 500 名及以下员工的私营企业及公共部门员工（包括全职员工及兼职员工）。</p> <p>以下员工无法获得带薪病假：</p> <ul style="list-style-type: none"> 医疗保健员工或急救人员；或 雇主雇佣的员工不超过 50 名，且正经历经济危机。 	<p>以下员工可获得带薪病假：</p> <ul style="list-style-type: none"> 收到隔离命令或照顾收到隔离命令的家庭成员； 医生建议进行隔离； 出现 COVID-19 症状或正寻求诊断； 确诊为与 COVID-19 相关的健康状况；或 子女的托儿所或学校由于 COVID-19 停课。 	<p>取决于工作状态：</p> <ul style="list-style-type: none"> 全职工工可获得最多 80 工作日的带薪休假。 兼职员工可获得两周平均工作时间的带薪休假。 <p>注：按照家庭医疗休假法 (Family and Medical Leave Act, FMLA)，员工有权延长带薪或无薪休假。</p>

? 联系美国劳工部：致电 866-487-9243；访问 dol.gov/agencies/whd/pandemic