

إجراءات قانون حقوق الإنسان بمدينة نيويورك

لحماية المسلمين ومن يعطون

الانطباع بأنهم مسلمون 10 أشياء ينبغي أن تعرفها

يُعتبر الآلاف من المسلمين، ذوي الخلفيات المتنوعة، مدينة نيويورك موطنًا لهم. وهم يساهمون، مثل سكان نيويورك من جميع المعتقدات، في التنوع الثقافي الغني والفريد الذي تشتهر به مدينة نيويورك على مستوى العالم. وهم يستحقون أن يعيشوا ويعملوا دون التعرض للتمييز والمضايقة.

1.

لجنة حقوق الإنسان بمدينة نيويورك هي الوكالة الحكومية بالمدينة المسؤولة عن إنفاذ قانون حقوق الإنسان بمدينة نيويورك، والذي يحظر بدوره التمييز في فرص التوظيف والإسكان وفي المرافق العامة وذلك بالنسبة لـ 22 فئة، بما فيها الدين/المعتقد. يغطي القانون أيضًا ممارسات الانتقام والمضايقة التمييزية والتمييز القائم على التحيز بواسطة وكالات تنفيذ القانون.

2.

يحظر القانون ممارسة التمييز ضد أحد الموظفين بناء على ديانتهم/معتقدهم. ومن أمثلة انتهاك القانون، المضايقة الشفهية لموظف أو التمتع عليه لكونه مسلمًا أو رفض توظيف أو ترقية موظف بسبب معتقداته أو تعيين موظف في منصب لا ينطوي على التعامل وجهًا لوجه مع العملاء نظرًا للباسه الديني أو التعامل مع موظف بشكل مختلف بسبب معتقداته.

3.

يحق للموظفين طلب ترتيبات تيسيرية معقولة من أجل إقامة شعائر دينية أو ارتداء زي ديني في مكان العمل. ومن أمثلة ذلك، إطالة اللحية أو ارتداء العمامة والحجاب وأوشحة الرأس والطواقي.*

4.

يحق للموظفين أيضًا طلب إجازة للاحتفال بمناسبة دينية أو فترة راحة لإقامة شعيرة دينية (مثل الصلاة في منتصف اليوم)، ويمكن لهم التشاور مع صاحب العمل الخاص بهم للوصول إلى اتفاق معين، مثل أخذ إجازة مدفوعة الأجر أو إجازة غير مدفوعة الأجر أو إمكانية تعويض الوقت الضائع في تاريخ لاحق.*

5.

يحظر القانون على موفري المساكن رفض التأجير لشخص ما بسبب معتقداته الدينية أو تصورهم بشأن معتقداته الدينية بناء على مظهره.

6.

يُحظر على مالكي العقارات ومدبري المباني رفض تعليق المستأجرين، من ذوي معتقد معين، لزخارف أو أيقونات أو رموز دينية على الأجزاء الخارجية من أبواب شققهم إذا كانوا يسمحون لمستأجرين من ذوي معتقد آخر بفعل المثل (على سبيل المثال، قرب الأعياد الكبرى مثل عيد الفطر/الأضحى وعيد الميلاد).

7.

يُحظر على مالكي العقارات والمشرفين عليها رفض إصلاح أو ترميم الأشياء في شقة أحد المستأجرين بسبب التعبير الديني أو المعتقدات الدينية للمستأجر، سواء كانت فعلية أو متصورة.

8.

يحظر القانون على المطاعم أو أماكن العمل أو أي مرافق عامة أخرى رفض تقديم الخدمة لأي شخص بسبب إيمانه أو معتقداته الدينية الفعلية أو المتصورة. يُحظر على أي مطعم رفض استقبال امرأة مسلمة بسبب رفضها خلع الحجاب. يُحظر على أي سائق سيارة أجرة رفض إقلاق زيون بسبب تصوره لدينه.

9.

يحظر القانون تهديد أو مضايقة شخص ما في الأماكن العامة أو إكراهه على فعل شيء بسبب معتقداته الفعلية أو المتصورة؛ على سبيل المثال على متن القطار أو في قاعات عرض الأفلام.

10.

يحظر القانون الانتقام من أي شخص، بمن في ذلك من يحافظون على إقامة شعائرهم الدينية، لرفعه دعوى بحدوث تمييز.

* يجب على صاحب العمل تلبية طلب الموظف بالحصول على الترتيبات التيسيرية المعقولة ما لم تكن هذه الترتيبات التيسيرية تشكل مشقة غير ضرورية على صاحب العمل.

تحرص لجنة حقوق الإنسان بمدينة نيويورك على ضمان وجود مكان حيوي لسكان نيويورك من جميع المعتقدات للإبلاغ عن التمييز والاستمتاع بحياة تتسم بالكرامة والاحترام كما يستحقون. إذا كنت تعتقد أنك وقعت ضحية للتمييز، فاتصل على الرقم 311 واطلب قسم حقوق الإنسان أو اتصل بخط المعلومات الخاص باللجنة مباشرة على الرقم 718-722-3131. لمزيد من المعلومات، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني nyc.gov/humanrights وتابع @NYCCHR على Twitter و Facebook و Instagram و YouTube.