

תשלום ימי מחלה – מה על המעבידים לדעת?

על מעבידים מסוימים להיענות לדרישות *Earned Sick Time Act (Paid Sick Leave Law)* [תקנת תשלום זמן מחלה (חוק תשלום ימי מחלה)] החל מ-אפריל 1, 2014. במסגרת החוק עובדים מוגנים רשאים להשתמש בחופשת מחלה על מנת להשיג ולטפל בעצמם או בן משפחה.

המחלקה לענייני צרכנות (DCA) הכינה את דף המידע הזה כדי לספק למעבידים מידע בנוגע לחובותיהם במסגרת החוק. DCA תעדכן את דף המידע במידת הצורך. שימו לב לתאריך בתחית הדף. כדי לקרוא את החוק או שאלות נפוצות בקשר לחוק גלשו לכתובת nyc.gov/PaidSickLeave.

מעבידים שמחובתם לאפשר לעובד ימי מחלה בתשלום

מספר העובדים	מספר שעות מחלה בשנה קלנדרית	חופשת מחלה בתשלום / ללא תשלום	תעריף התשלום
5 או יותר	עד 40 שעות	בתשלום	תעריף שעה רגילה אך לא פחות מ-\$8 לשעה (שכר מינימום).
מחובתם של העובדים לעבוד +80 שעות בשנה קלנדרית*			
1-4	עד 40 שעות	ללא תשלום	לא רלוונטי
מחובתם של העובדים לעבוד +80 שעות בשנה קלנדרית			
1 או יותר עובדים מקומיים	יומיים	בתשלום	תעריף שעה רגילה אך לא פחות מ-\$8 לשעה (שכר מינימום).
מחובתם של העובדים לעבוד +80 שעות בשנה קלנדרית ולהיות מועסקים אצל אותו מעביד לפחות שנה אחת.			

*שימו לב: "שנה קלנדרית" כמשמעו בחוק: תקופת זמן של 12 חודשים רצופים ורגילים כפי שנקבע על ידי המעביד.

שימו לב: אם יש לכם פוליסה המאפשרת לעובדים להשתמש בימי מחלה, על הפוליסה לענות לפחות על המינימום הקבוע בחוק.

מעבידים שעובדיהם אינם מוגנים במסגרת החוק

החוק אינו מגן על עובדים שעבדו פחות מ-80 שעות בשנה קלנדרית בתוך תחומי העיר ניו יורק, סטודנטים במסגרת תוכנית לימודים של עבודה פדרלית, עובדים המקבלים פיצוי על עבודתם במסגרת מלגת לימודים, עובדים של סוכנות ממשלתית, פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, קלינאי תקשורת, אודיולוגים מורשים מטעם מחלקת החינוך של עיריית ניו יורק. בעלי מקצועות אילו אינם מוגנים במסגרת החוק אם עבודתם כוללת התייצבות חופשית למשימות עבודה, קביעה עצמית של זמני העבודה, האפשרות לקבל או לבטל משימות עבודה המופנות אליהם ומקבלים תעריף שעתי ממוצע על עבודתם בתנאי שתעריף זה הוא לפחות פי ארבע מתעריף המינימום הפדרלי. פריילנסרים שאינם עומדים בהגדרות החוק New York State Labor Law [חוקי העבודה של מדינת ניו יורק] כעובדים מן המניין, משתתפים בתוכנית לניסיון תעסוקתי (WEP), עובדים מסוימים תחת הסכמי עבודה קיבוציים. בנוגע להסכמי העבודה הקיבוציים, העובדים אינם מוגנים על פי חוק אם הסכם העבודה מוותר מפורשות על זכויות העובד על פי חוק אך מעגן הטבות אחרת שוות ערך במקומן. יחד עם זאת, עובדים בתחום הבנייה ורשתות המזון המועסקים תחת הסכם קיבוצי, אינם מוגנים על פי חוק אם ההסכם מוותר במפורש על זכויות העובד על פי חוק. לשאלות נפוצות בנושא ההסכמים הקיבוציים גלשו לכתובת nyc.gov/PaidSickLeave.

הודעה בדבר זכויות העובד

עובד חדש	תאריך כתיבת ההודעה בנוגע לעובד
תחילת העסקה החל מאפריל 1, 2014	ביום תחילת העסקה
קיים	מאי 1, 2014
מועסק לפני אפריל 1, 2014	

עליכם לתת הודעה בכתב לגבי זכאותם של עובדיכם לימי מחלה, כולל צבירה ושימוש בימי המחלה, הזכות להגשת תלונה והזכות להיות חופשיים מפעולות תגמול. על ההודעה לכלול את השנה הקלנדרית כפי שנקבעה על ידכם כולל תאריך תחילה וסוף. זוהי זכותם של העובדים לקבל את ההודעה באנגלית וגם בשפת האם שלהם, אם גרסה כזו מצויה באתר ה-DCA. נוסח ההודעה נמצא בכתובת nyc.gov/PaidSickLeave.

צבירה ושימוש בימי מחלה – תאריכים חשובים (ראו בהמשך "עובדים מקומיים" אם רלוונטי).

תאריך תחילת צבירה	תאריך זכאות לשימוש בימי המחלה	תעריף צבירה	עובדים
אפריל 1, 2014 (עובד קיים)	יולי 30, 2014 (עובד קיים)	1 שעה עבור 30 ימי עבודה	עובדים
יום תחילת העסקה (עובד חדש)	120 ימים אחרי תחילת העסקה (עובד חדש)		
DCA יספקו הדרכה והכוונה בכתובת nyc.gov/PaidSickLeave	DCA יספקו הדרכה והכוונה בכתובת nyc.gov/PaidSickLeave	יומיים אחרי שנת עבודה אחת	עובדים מקומיים

חריגים: אם העובדים מועסקים תחת הסכם קיבוצי שחל בתאריך אפריל 1, 2014, תאריך תחילת צבירת ימי המחלה במסגרת חוקי מדינת ניו יורק הוא מסוף תחולת ההסכם הקיבוצי.

שמירת נתונים

עליכם לשמור ולהחזיק ברישומים ומסמכים המעידים על אכיפת החוק למשך שלוש שנים לפחות. עליכם לשמור על מידע רפואי חסוי אלא אם כן העובד מאשר לכם להשתמש במידע לצורך גילוי נאות או שגילויי כזה נדרש על פי חוק. עליכם לדאוג שהמסמכים יהיו זמינים עבור ה-DCA אם תידרשו לכך בתאריך ובמועד מתואמים מראש.

הודעה מוקדמת

אם ישנו מצב הדורש שימוש בימי המחלה הנכם זכאים לדרוש הודעה מוקדמת של עד שבעה ימים על כוונתו של העובד להשתמש בימי המחלה. אם לא ניתן לחזות את השימוש הנכם זכאים לדרוש מהעובד הודעה מוקדמת במועד הראשון (הסביר) בו ניתן לחזות שימוש כזה.

מסמכים

הנכם רשאים לדרוש מסמכים ממוסד רפואי מוסמך אם העובד השתמש ביותר משלושה ימי מחלה רצופים. *Paid Sick Leave Law* / *חוק תשלום ימי מחלה* אסר עליכם לדרוש מהמוסד הרפואי לציין את סיבת המחלה שגרמה לשימוש בימי המחלה. ייתכנו מצבים של גילוי נאות בהסתמך על חוקים אחרים. הנכם זכאים לדרוש מן העובד להציג מסמך המאשר כי העובד השתמש בימי המחלה עבור מחלה והטיפול בה.

ימי מחלה לא מנוצלים

העובדים זכאים לצבור עד 40 שעות לא מנוצלות של חופשת מחלה המועברים לשנה הקלנדרית הבאה. עם זאת, המעביד זכאי להגביל את השימוש בחופשת המחלה ל-40 שעות עבור כל שנה קלנדרית. אתם יכולים לבחור – אך לא מחויבים – לשלם לעובד עבור ימי מחלה לא מנוצלים בסוף השנה הקלנדרית. העובד אינו יכול לצבור ימי מחלה אם אילו שולמו על ידכם ו**בנוסף** הסכום אותו שלמתם לעובד עבור ימי המחלה שנצברו בשנה הקלנדרית אינו נמוך מהסכום המצוין בחוק. על התשלום להתבצע ביום הראשון של השנה הקלנדרית.

פעולת תגמול

אינכם רשאים לנקוט בפעולת תגמול כלשהיא כנגד מי מעובדיכם בעקבות בקשתם להשתמש בימי המחלה. פעולת תגמול כוללת כל איום, עונש משמעותי, פיטורים, השפלה, השעיה או הפחתת שעות העבודה, או כל פעולה שלילית כנגדכם שמטרתה לנסות להוציא לפועל או להוציא לפועל דבר הנוגד את זכויותי החוקיות של העובד.

תלונות

אם הוגשה תלונה ל-DCA על ידי עובד מסוים, DCA תיצור אתכם קשר באמצעות המייל או בהתכתבות. עליכם להגיב ל-DCA בתוך 30 ימים. ה-DCA תפעל ליישב את הסכסוך באמצעות התקשרות אתכם ועם העובד. בנוסף נעזר לכם להיענות ולענות בהתאם.

התראת הפרת

אם קבלתם התראה על הפרת החוק תהיה לכם הזדמנות ליישב את הסכסוך ללא שימוע או שתוכלו להופיע בפני בורר במחלקת הבירורים של ה-DCA [DCA's Adjudication Tribunal].

הערה: על כל המעבידים להיות מתואמים עם דרישות החוק החל מאפריל 1, 2014. עד אוקטובר 1, 2014 למעבידים הבאים תהיה אפשרות להיות מתואמים עם דרישות החוק ללא ענישה. עבירה על החוק עד לתאריך אוקטובר 1, 2014 לא תיחשב כעבירה נגד המעבידים הבאים:

- מעבידים עם 1-19 עובדים
- עסקי ייצור הרשומים במגזרים 31, 32 או 33 על פי סיווג מחלקת העבודה הצפון אמריקאית (NAICS). לרשימה המלאה גלשו לכתובת http://www.bls.gov/oes/current/naics2_31-33.htm.

שאלות? רוצה להשתתף בסדנת הדרכה להבנת החוק?

התקשרו ל- 311 (212-NEW YORK מחוץ לעיר ניו יורק) ושאלו על מידע בנוגע לתשלום ימי מחלה.