



В Г. НЬЮ-ЙОРКЕ ВОПРОС О ПРЕЖНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ПРОЦЕССЕ НАЙМА СЧИТАЕТСЯ НЕЗАКОННЫМ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

Защита соискателей от вопросов о прежней заработной плате

С 31 октября 2017 г. работодатели из г. Нью-Йорка не могут спрашивать о прежней заработной плате соискателя или опираться на данные о ней в процессе найма. Закон нацелен на искоренение различий в ставках заработной платы для женщин и людей не белой расы, а также на стимулирование работодателей к установлению уровня заработной платы на основе квалификации кандидата.

В: Распространяется ли новый закон на мою организацию?

О: Да. Новый закон распространяется на всех работодателей в г. Нью-Йорке, независимо от размера компании. Если вы нанимаете хотя бы одного сотрудника в г. Нью-Йорке, вы должны соблюдать данный закон.

В: Кого защищает этот закон?

О: Этот закон защищает большинство кандидатов на новые вакансии в г. Нью-Йорке за исключением:

- кандидатов на переход на другую должность или повышение у одного и того же работодателя;
- кандидатов на должности на государственных предприятиях, для которых ставка заработной платы устанавливается в соответствии с коллективным трудовым договором. Тем не менее, в учреждениях городской администрации запрещено задавать вопрос о прежней заработной плате соискателя и опираться на данные о ней согласно распоряжению мэра №21 от 4 ноября 2016 г.

В: Что запрещено?

О: Работодателям запрещено:

- задавать соискателям вопросы, касающиеся размера нынешней или прежней заработной платы и льгот, а также пытаться получить информацию об этом, например, во время собеседования.
- задавать нынешним или прежним работодателям или коллегам соискателя вопросы о размере его/ее текущей или прежней заработной платы или льгот.
- изучать информацию из открытых источников, чтобы узнать о размере нынешней или прежней заработной платы или льгот соискателя.
- опираться на информацию о размере нынешней или прежней заработной платы или льгот соискателя для определения ставки его будущей заработной платы.

В: Что не запрещено?

О: Работодателям разрешается:

- делать заявления о предполагаемом уровне заработной платы, ее диапазоне, премиях и льготах для данной должности.
- задавать вопросы об ожиданиях или требованиях соискателей относительно заработной платы, льгот, премий и структуры вознаграждения.
- задавать вопросы об объективных показателях производительности работы соискателей на нынешнем или прежнем месте работы, например о размерах выручки, продажах, объеме выполненных работ, принесенной прибыли или привлеченных клиентах.
- задавать вопросы о нынешнем или прежнем месте работы соискателя или искать не касающуюся заработной платы информацию через Интернет, например сведения о прежних местах работы, обязанностях или достижениях. Тем не менее, если в результате таких поисков работодатель случайно узнает о размере нынешней или прежней заработной платы или льгот, он не имеет права использовать эти сведения для принятия решений о размере заработной платы или предоставлении льгот.
- наводить справки о прежней заработной плате соискателя, если это предусмотрено или требуется в соответствии с федеральным законом, законом штата или местным законом.
- проверять и учитывать сведения о размере нынешней или прежней заработной платы или льгот, если соискатель добровольно и самостоятельно предоставил их во время интервью.

В: Каковы последствия для работодателей, нарушивших данный закон?

О: Они могут быть обязаны возместить причиненный ущерб, выплатить штраф и/или в качестве дополнительной меры пройти обязательное обучение или распечатать и вывесить в организации соответствующие требования.



Чтобы узнать подробнее о том, какие обязанности предусмотрены для вас как для работодателя в г. Нью-Йорке в соответствии с законом г. Нью-Йорка «О правах человека», посетите веб-сайт [NYC.gov/HumanRights](https://nyc.gov/HumanRights). Вы можете зарегистрироваться для прохождения обучения по данному закону и получить доступ к материалам, содержащим полезную информацию о том, как обеспечить его соблюдение.

@NYCCHR [NYC.gov/SalaryHistoryNYC](https://nyc.gov/SalaryHistoryNYC)

#SalaryIsHistoryNYC

NYC Commission on Human Rights