

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК О ЗАКОНЕ «О БОРЬБЕ С СЕКСУАЛЬНЫМИ ДОМОГАТЕЛЬСТВАМИ»

Все работодатели обязаны предоставлять письменное уведомление о правах работников по закону «О гражданских правах» в виде плаката, размещенного на видном месте, и информационного листка, выдаваемого работникам отдельно при найме. Настоящий документ соответствует требованиям к информационному листку.

## Закон г. Нью-Йорка «О гражданских правах»

Закон г. Нью-Йорка «О гражданских правах» — один из самых суровых законов страны о борьбе с дискриминацией — защищает всех людей от дискриминации по половой принадлежности, включая сексуальные домогательства на рабочем месте, по месту жительства и в общественных местах (например, магазинах и ресторанах). Умышленное нарушение может повлечь за собой административную ответственность в виде штрафа в размере до 250 000 долларов. Комиссия по правам человека также может присудить пострадавшему лицу компенсацию, в том числе морального вреда, потребовать посещения нарушителем специальных курсов, а также предписать другие меры воздействия (например, общественные работы).

## Сексуальное домогательство по букве закона

Сексуальное домогательство — вид дискриминации по половой принадлежности — нежелательное вербальное или физическое поведение, основанное на половой принадлежности человека.

## Примеры сексуального домогательства

- нежелательное или неуместное касание работников или клиентов;
- угрозы или осуществление угроз причинения вреда в случае отказа от предложений сексуального характера;
- замечания непристойного или сексуального характера о внешнем облике, фигуре или стиле одежды человека;
- продвижение по службе или предоставление других возможностей на условиях совершения действий сексуального характера;
- показ порнографических изображений, мультимедийных фильмов или граффити на компьютерах, в электронных сообщениях, на мобильных телефонах, досках объявлений и т. п.;
- сексистские замечания или унижительные комментарии, основанные на половой принадлежности.

## Ответные меры запрещены законом

Закон запрещает работодателю принимать против вас меры, если вы выступите или выскажетесь против сексуальных домогательств на рабочем месте. Закон г. Нью-Йорка «О гражданских правах» запрещает работодателям принимать ответные меры и проявлять дискриминацию «любым способом в отношении любого лица» из-за того, что оно выступило против противозаконных дискриминационных действий. Ответными мерами могут стать прямые действия, такие как понижение в должности и увольнение, и менее явные проявления, например увеличение рабочей нагрузки или перевод в менее выгодные условия. Закон г. Нью-Йорка «О гражданских правах» защищает людей от ответных мер в случае, если они искренне предполагают, что поведение их работодателя противозаконно, даже если выяснится, что они ошибались.

## Сообщение о сексуальных домогательствах

Если вы стали свидетелем или объектом сексуального домогательства, незамедлительно известите своего руководителя, специалиста по соблюдению равноправия при трудоустройстве или сотрудника отдела кадров.

**Сообщайте о сексуальных домогательствах в Комиссию по правам человека г. Нью-Йорка.** Для того чтобы узнать, как подать жалобу или сообщить о дискриминации, **звоните по телефону 212-416-0197 или посетите NYC.gov/HumanRights.** Жалобу можно подать анонимно.

## Федеральные и местные средства защиты

Сексуальное домогательство также запрещено законодательством штата и федеральным законодательством с различными законами об исковой давности.

Для того чтобы подать жалобу в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк, посетите веб-сайт отдела по адресу: **www.dhr.ny.gov.**

Для того чтобы заявить об обвинении в Комиссию по соблюдению равноправия при трудоустройстве (КСРТ), посетите веб-сайт КСРТ по адресу: **www.eeoc.gov.**