

Работодателям. Что следует знать о письмах о несоответствии от Управления социального обеспечения (Social Security Administration, SSA)

Что такое письмо о несоответствии от SSA?

Письмо о несоответствии от SSA (официальное название — «Запрос работодателю на исправление ошибок» (Employer Correction Request)) — это информационное письмо, предназначенное для уведомления о расхождении между данными работодателя и записями SSA, из-за которых могут возникнуть ошибки при оценке доходов сотрудника с целью определения размера его пособия по социальному обеспечению. В письме указывается, что приведенная информация о сотруднике (имя, фамилия и (или) номер его социального обеспечения (Social Security Number, SSN)) не соответствует аналогичным сведениям, указанным в реестрах SSA. SSA возобновило рассылку таких писем работодателям в марте 2019 года после нескольких лет отсутствия подобных рассылок.

Указывает ли получение письма о несоответствии от SSA на неправильные действия работодателя или сотрудника?

Нет. Несоответствие может возникать по множеству причин, включая опечатки, канцелярские описки или неуказанные изменения имени. В письме SSA указывается следующее: «В этом письме не утверждается, что вы [работодатель] или ваш сотрудник намеренно предоставили правительству неверные сведения об имени, фамилии сотрудника и (или) его SSN».¹

Указывает ли получение письма о несоответствии от SSA на то, что сотрудник не числится в документах или каким-либо иным образом работает неофициально?

Нет. Как сказано выше, несоответствия данных, послужившие причиной отправления SSA письма о несоответствии, могли возникнуть по множеству причин. В письме SSA указывается следующее: «Настоящее письмо не касается разрешения на работу или иммиграционного статуса вашего сотрудника». Министерство юстиции США (U.S. Department of Justice, DOJ) просит работодателей обратить внимание на то, что упоминание в таком письме имени какого-либо сотрудника не указывает на наличие у него проблем, связанных с иммиграционным статусом.²

Какие действия следует предпринять работодателям, получившим письмо о несоответствии?

Работодателю следует изучить свою документацию и при наличии в ней ошибок предоставить SSA правильные сведения для внесения исправлений в записи SSA касательно заработной платы сотрудника. Это позволит правильно определить размер его пособия по социальному обеспечению. Работодатель должен предоставить сотруднику копию письма, чтобы тот также проверил правильность данных, имеющихся у SSA. Дополнительную информацию, включая образцы уведомлений SSA, пошаговые инструкции и ответы на часто задаваемые вопросы, можно найти на веб-странице <https://www.ssa.gov/employer/notices.html>.

В письме SSA указывается следующее: «Вы [работодатель] не должны использовать настоящее письмо в качестве основания для принятия каких-либо неблагоприятных мер в отношении сотрудника, таких как увольнение, временное отстранение от работы или притеснение в какой-либо форме, поскольку данное письмо указывает лишь на наличие несоответствия в имеющихся у нас данных об имени, фамилии и (или) SSN сотрудника».

Обязан ли работодатель исправить расхождения в данных в течение 60 дней?

Нет. Письма SSA о несоответствии являются исключительно информационными и предназначены для уведомления о расхождениях в данных.

Более того, SSA не является правоохранительным органом, и в начале июня на заседании Конгресса США представители управления подтвердили, что SSA не предпринимает каких-либо действий и не несет ответственности в случае невыполнения работодателями рекомендаций, указанных в письмах [о несоответствии].³

(Продолжение на следующей странице)

¹ Образец запроса SSA на исправление работодателем данных пенсионного страхования, страхования на случай потери трудоспособности или утраты кормильца можно найти на веб-странице <https://www.ssa.gov/employer/notices/EmployerCorrectionRequest.pdf>

² Часто задаваемые вопросы к DOJ, касающиеся несоответствий в имени, фамилии и (или) SSN, приведены на веб-странице <https://www.justice.gov/sites/default/files/crt/legacy/2010/12/29/FAQs.pdf>

³ Письмо об информационных уведомлениях (Educational Correspondence, EDCOR) / запросах работодателю на исправление ошибок (письмах о несоответствии) от и. о. руководителя Управления социального обеспечения Нэнси Беррихилл (Nancy A. Berryhill), адресованное Джиму Акосте (Jim Acosta), от 3 июня 2019 г.

⁴ Там же.

Передают ли SSA другим агентствам какие-либо сведения о работодателях или сотрудниках, чьи данные не соответствуют указанным?

SSA просит обратить внимание, что данные в письме о несоответствии являются защищенной информацией о федеральных налогах. Следовательно, SSA не имеет права передавать такую информацию другим агентствам, за исключением особых случаев, описанных в разделе 6103 [Налогового кодекса].⁴ Однако SSA может передавать данные о несоответствии Налоговому управлению США (Internal Revenue Service, IRS), поскольку является представителем IRS.

Как работодатели и сотрудники могут получить больше информации?

Работодатели могут обратиться к юристу или в отраслевую ассоциацию. Сотрудники могут обратиться к представителю профсоюза по месту работы и (или) проконсультироваться с юристом касательно внесения исправлений, если это необходимо. Жители г. Нью-Йорка, которым требуется юридическая помощь по вопросам иммиграции, могут позвонить по номеру 311 и произнести ключевую фразу «ActionNYC» или «immigration legal services».

Письма о несоответствии от SSA и предотвращение дискриминации в соответствии с законом г. Нью-Йорка о правах человека (New York City Human Rights Law, NYCHRL)

Принятие каких-либо неблагоприятных мер в отношении сотрудника по причине несоответствия данных, например, принудительное отправление в отпуск или увольнение, может рассматриваться как нарушение положений NYCHRL. Помимо прочих мер защиты, NYCHRL защищает сотрудников от каких-либо, даже частичных, проявлений дискриминации со стороны работодателя, связанных с их фактическим или предполагаемым иммиграционным статусом, национальным происхождением либо принадлежностью к какой-либо категории населения, охраняемой от дискриминации. Для работодателей, использующих письмо о несоответствии в качестве основания для дискриминации или принятия других неблагоприятных мер в отношении сотрудников, предусмотрен административный штраф в размере вплоть до \$250,000. Предусмотрено также возмещение работодателем ущерба, причиненного сотруднику. Законы штата и федеральные законы также запрещают дискриминацию и предусматривают наказание.

Ниже описаны примеры нарушений NYCHRL, связанных с письмами о несоответствии.

- Работодатель получил письмо о несоответствии, в котором указан сотрудник, иммигрировавший с Филиппин. Работодатель давно искал повод для увольнения этого сотрудника из-за его акцента. При этом сотрудник имеет законное право на трудоустройство, а его акцент не влияет на способность выполнять работу. Работодатель увольняет сотрудника, используя письмо о несоответствии в качестве основания.
- Работодатель получил письмо о несоответствии данных нескольких сотрудников. Он предположил, что указанный в письме иммигрант из Великобритании предоставил ошибочные сведения о себе. Работодатель передал этому сотруднику копию письма и более не предпринимал никаких действий в отношении него. Однако у работодателя появились подозрения об отсутствии легального иммиграционного статуса у других упомянутых в письме сотрудников, иммигрировавших из Мексики. Работодатель потребовал от них заполнить заново форму I-9 и предоставить оригиналы документов, разрешающих трудоустройство. Некоторые из сотрудников не выполнили эти требования, и это было использовано как основание для их увольнения. Поскольку работодатель потребовал подтвердить данные документально только от работников из Мексики, он будет нести ответственность согласно положениям NYCHRL за дискриминацию на основании национального происхождения и иммиграционного статуса.
- Один из сотрудников, находясь на рабочем месте, выразил свое мнение о несправедливых условиях труда для чернокожих сотрудников. Вскоре работодатель получил письмо о несоответствии данных этого сотрудника и решил уволить его в ответ на жалобы касательно дискриминации, используя в качестве предлога письмо о несоответствии. Работодатель будет нести ответственность согласно положениям NYCHRL за принятие мер возмездия, поскольку принял в отношении сотрудника неблагоприятные меры в ответ на его деятельность, защищенную законом.

Дополнительные материалы для работодателей

Как избежать дискриминации при заполнении формы I-9 и проверке права на трудоустройство:

<https://www.justice.gov/crt/page/file/1132606/download>

Информация для работодателей касательно дискриминации, связанной с иммиграционным статусом:

<https://www.justice.gov/crt/page/file/1080256/download>

Руководящие указания DOJ касательно письма о несоответствии от SSA:

<https://www.justice.gov/crt/ssa-no-match-guidance-page>