

ВЫ — ЭТО НЕ ВАШ КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ.

Нью-Йорк согласен с этим. Новый закон запрещает большинству предприятий проверять вашу кредитную историю и использовать ее при принятии решения о найме на работу.

■ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ ИЛИ ИЩЕТ РАБОТУ

Работодатель **не имеет права проводить проверку вашей кредитной истории** или привлекать для такой проверки стороннюю компанию. Если работодатель попросит вас подписать документ, разрешающий ему проверять вашу кредитную историю, это будет нарушением закона. Работодатели не имеют права обращаться в агентства по сбору и предоставлению информации о кредитоспособности потребителей или к сторонним компаниям, службам или на соответствующие веб-сайты для изучения вашей кредитной истории.

Работодатели также **не имеют права задавать вопросы** об истории ваших платежей, кредитоспособности, кредитной репутации или сумме кредитов, в том числе о долгах по кредитным картам, алиментах на содержание ребенка, кредитах на обучение, потере права выкупа заложенного имущества, пропущенных и просроченных платежах, несостоятельности, судебных решениях и залоговых удержаниях. Закон защищает как работающих, так и тех, кто ищет работу.

Ваша кредитная история **не может стать причиной** увольнения, отказа в приеме на работу или в повышении по службе. Согласно Закону о правах человека г. Нью-Йорк, работодателям запрещается использовать кредитную историю при принятии решений в отношении работающих или нанимающихся на работу лиц.

При этом закон не ограничивает право работодателей на ознакомление с другими сведениями о вас и вашем опыте в целях определения вашей компетентности для занятия соответствующей должности, в т. ч. им разрешается просить вас представить резюме и рекомендации, а также осуществлять поиск в Интернете (например, в Google и LinkedIn).

■ Распространяется ли Закон о правах человека г. Нью-Йорк на моего работодателя?

В большинстве случаев — да. Закон распространяется на работодателя, если в компании работает не менее четырех человек, причем в их число включаются также индивидуальные совладельцы предприятия. Необязательно, чтобы все четыре работника работали в одном и том же месте или в г. Нью-Йорк.

■ Распространяется ли Закон о правах человека г. Нью-Йорк на меня?

В большинстве случаев — да. Согласно Закону о правах человека г. Нью-Йорк, соответствующими правами обладают многие категории лиц даже в том случае, если они не являются штатными сотрудниками компаний. Правами по данному закону пользуются практиканты, работники, не имеющие документов работники, домашние работники, многие категории независимых подрядчиков, работники, проходящие испытательный срок, и занятые неполный рабочий день работники.

Тем не менее, при принятии решений о найме работников на определенные должности работодателям разрешается проводить проверку кредитоспособности, знакомиться с кредитной историей и руководствоваться ей. Эти исключения распространяются не на целую компанию или отрасль в целом, а только на отдельные должности. В число исключений входят такие должности, как:

- полицейские и должностные лица, наблюдающее за соблюдением общественного порядка (кроме сотрудников частной охранной службы), и
- руководящие должности, предполагающие управление финансами, компьютерной безопасностью или сохранение коммерческой тайны.

Закон защищает лиц, принимаемых или принятых на следующие должности: банковские служащие, кассиры, грузчики/перевозчики, строительные рабочие, продавцы, офисный и административный персонал, работники ресторанов и баров. Работодатели не имеют права использовать данные о кредитной истории при принятии решений о найме в отношении указанных выше категорий работников и большинства других.

■ **Распространяется ли данный закон на жилищную сферу?**

Нет, данный закон применяется только в сфере трудовых отношений. Кредитная история по-прежнему учитывается при принятии решений об аренде или продаже имущества.

■ **Что следует предпринять, если работодатель проверил мою кредитную историю?**

Позвоните по телефону **311** и попросите соединить вас с Комиссией по правам человека. Мы можем помочь вам вернуть потерянный заработок и компенсировать другой ущерб и имеем право оштрафовать работодателя за нарушение закона.