



COVID-19 a płatny urlop chorobowy

Pracownicy z COVID-19 lub po kontakcie z osobą chorą na COVID-19 mają prawo do skorzystania z urlopu chorobowego (dni wolnych) bez względu na ich status imigracyjny. Prawa stanowe oraz miejscowe umożliwiają pracownikom korzystanie z dni wolnych z przyczyn zdrowotnych pracownika lub na opiekę nad członkiem jego rodziny. Przykładowo, pracownicy mogą skorzystać z dni wolnych z powodu kwarantanny*, izolacji, a także w przypadku, jeśli szkoła lub inna placówka świadcząca opiekę nad dziećmi została zamknięta. Pracodawcy nie mają prawa karać ani stosować działań odwetowych w stosunku do pracowników jeśli korzystają oni ze zwolnienia lekarskiego. Karta informacyjna zawiera podsumowanie obowiązujących zasad we wszystkich systemach prawnych.

Uwaga: Pomimo że prawo federalne wygasło 31 grudnia 2020, pracownicy mogą wnioskować o świadczenia z tytułu urlopu chorobowego stosowane w 2020.

*Kwarantanna to wynoszące 10 dni odosobnienie (z dala od innych osób) mające na celu zapobieganie rozprzestrzenianiu się COVID-19.

STAN

Płatny urlop chorobowy na okoliczność COVID-19 dla pracowników Stanu Nowy Jork.

Komu przysługuje	Podstawa do przyznania urlopu chorobowego	Wymiar urlopu chorobowego
Pracownikom sektora prywatnego oraz publicznego objętych kwarantanną. Aby zostać skierowanym na kwarantannę, należy zadzwonić pod numer 855-491-2667. Jeżeli pracownik ma możliwość skorzystania ze świadczeń wynikających z Federalnej ustawy "Rodzina na pierwszym miejscu" w odpowiedzi na koronawirusa (Families First Coronavirus Response Act, FFCRA) powinien on w pierwszej kolejności skorzystać z tych świadczeń. Płatny urlop chorobowy <i>nie przysługuje</i> pracownikom, którzy odwiedzili miejsca umieszczone w zaleceniach dotyczących podróżowania wydanych przez Stan Nowy Jork.	Płatny urlop chorobowy przysługuje pracownikom objętym obowiązkową kwarantanną: Przykładowo, jeśli pracownik: ▪ ma objawy COVID-19; lub ▪ miał bliski kontakt z osobą chorą na COVID-19.	Liczba dni płatnego urlopu jest uzależniona od wielkości firmy i/lub dochodów pracodawcy. Pracownicy mogą wykorzystać od 5 do 14 dni płatnych przez pracodawcę. Uwaga: Pracownicy mogą również wykorzystać Płatny Urlop Rodzinny lub zasiłek inwalidzki na czas kwarantanny, który nie jest płatny przez pracodawcę. Płatny urlop chorobowy wynikający z prawa stanowego jest przyznawany dodatkowo do urlopu należnego na mocy prawa miejskiego.

? Aby skontaktować się z Departamentem Pracy Stanu Nowy Jork:

Zadzwoń pod numer **844-337-6303** | Odwiedź stronę paidfamilyleave.ny.gov/covid19

Płatny urlop chorobowy w stanie Nowy Jork na szczepienie przeciwko COVID-19

Prawo wchodzi w życie dnia 12 marca 2021 r. i obowiązuje do 31 grudnia 2022 r.

Komu przysługuje	Podstawa do przyznania urlopu chorobowego	Wymiar urlopu chorobowego
Wszyscy pracownicy publicznego i prywatnego sektora pracujący w stanie Nowy Jork, niezależnie od wielkości miejsca pracy.	Płatny urlop chorobowy przysługuje pracownikom, którzy otrzymują: ▪ jedną dawkę szczepionki przeciwko COVID-19, jeśli wymaga tego szczepionka, lub ▪ dwie dawki szczepionki przeciwko COVID-19, jeśli wymaga tego szczepionka.	Pracownicy mogą otrzymać do 4 godzin na jedną dawkę szczepionki, w sumie do 8 godzin. Uwaga: Płatny urlop chorobowy na szczepienie przeciwko COVID-19 jest dodatkowy do naliczonego urlopu na mocy przepisów prawa dotyczących płatnych urlopów chorobowych stanu lub miasta. Pracownicy mogą wykorzystać naliczony urlop na powrót do zdrowia po efektach ubocznych szczepionki przeciwko COVID-19.

? Aby skontaktować się z Departamentem Pracy Stanu Nowy Jork: Zadzwoń pod numer **888-469-7365** |

Odwiedź stronę dol.ny.gov i wyszukaj „paid leave for COVID vaccine” (płatny urlop chorobowy na szczepienie przeciwko COVID)

Prawo miejscowe i federalne >>

MIEJSCOWE

Ustawa miasta Nowy Jork o płatnym urlopie chorobowym oraz ze względów bezpieczeństwa

Komu przysługuje	Podstawa do przyznania urlopu chorobowego	Wymiar urlopu chorobowego
Wszystkim pracownikom domowym (zatrudnionym w gospodarstwach domowych) oraz pracownikom w małych, średnich i dużych firmach lub organizacjach non profit w Nowym Jorku (w tym osobom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin oraz tymczasowo).	Płatny urlop chorobowy przysługuje pracownikom, którzy: - chorują; - wymagają profilaktyki prozdrowotnej; - zostali poddani kwarantannie; - są w trakcie rozpoznania lub leczenia choroby, urazu lub innej dolegliwości; lub - opiekują się członkiem rodziny w związku z wyżej wymienionymi powodami. Płatny urlop chorobowy przysługuje wszystkim pracownikom domowym oraz innym pracownikom, o ile pracodawca zatrudnia minimum 5 osób. Płatny urlop chorobowy nie przysługuje pracownikom, jeśli pracodawca zatrudnia mniej niż 5 osób, a jego przychody nie przekraczają \$1 mln.	W zależności od wielkości firmy: (100+ pracowników) Pracownicy mają możliwość uzyskania i wykorzystania do 56 godzin urlopu chorobowego w ciągu roku. (1-99 pracowników) Pracownicy mają możliwość uzyskania i wykorzystania do 40 godzin urlopu chorobowego w ciągu roku. Uwaga: Wszyscy pracownicy otrzymują 1 godzinę płatnego urlopu chorobowego za każde 30 przepracowanych godzin.

? Aby skontaktować się z Wydziałem Spraw Konsumentów i Ochrony Pracowników Stanu Nowy Jork: Zadzwon pod numer **311** i zapytaj o "Paid Safe and Sick Leave" (Płatny urlop chorobowy) | Odwiedź stronę nyc.gov/workers | Adres email OLPS@dca.nyc.gov
Wyłącznie pracodawcy mogą skorzystać z czatu online na stronie nyc.gov/BusinessToolbox.

PRAWO FEDERALNE

Federalna ustawa opracowana w odpowiedzi na epidemię koronawirusa

Rodzina na pierwszym miejscu (FFCRA)

Prawo federalne obowiązywało począwszy od 2 kwietnia 2020 do 31 grudnia 2020. Pracownicy mają możliwość wnioskowania o świadczenia federalne z tytułu urlopu chorobowego wykorzystanego w tym okresie.

Komu przysługuje	Podstawa do przyznania urlopu chorobowego	Wymiar urlopu chorobowego
Pracownikom sektora prywatnego oraz publicznego, o ile pracodawca zatrudnia 500 pracowników lub mniej (włączając w to pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz w niepełnym wymiarze godzin). Urlop nie przysługuje pracownikowi jeśli: - jest on pracownikiem służby zdrowia albo służb ratowniczych; lub - pracodawca zatrudnia 50 lub mniej osób i doświadcza problemów finansowych.	Płatny urlop chorobowy przysługuje pracownikom, którzy: - zostali objęci obowiązkową kwarantanną lub opiekują się członkiem rodziny przebywającym na obowiązkowej kwarantannie; - samoizolują się na podstawie zaleceń lekarza; - są w trakcie rozpoznania na podstawie objawów COVID-19; - u których zdiagnozowano chorobę towarzyszącą COVID-19; lub - sprawują opiekę nad dziećmi, ponieważ placówka świadcząca opiekę lub szkoła została zamknięta z powodu COVID-19.	W zależności od rodzaju zatrudnienia: Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy mogą wykorzystać do 80 godzin. - Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy mogą wykorzystać średnią liczbę godzin jaką wypracują w ciągu dwóch tygodni. Uwaga: W ramach Ustawy o urlopie rodzinnym i zdrowotnym (Family and Medical Leave Act, FMLA) pracownicy są uprawnieni do przedłużenia płatnego lub bezpłatnego zwolnienia.

? Aby skontaktować się z Departamentem Pracy Stanów Zjednoczonych: Zadzwon pod numer **866-487-9243** | Odwiedź stronę dol.gov/agencies/whd/pandemic