



В Г. НЬЮ-ЙОРКЕ ПРЕЖНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НЕ БУДЕТ ОТРИЦАТЕЛЬНО ВЛИЯТЬ НА РАЗМЕР БУДУЩЕЙ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ СОИСКАТЕЛЕЙ:

Защита соискателей от вопросов о прежней заработной плате

С 31 октября 2017 г. работодатели из г. Нью-Йорка не могут спрашивать о вашей прежней заработной плате или опираться на данные о ней в процессе найма. Закон нацелен на искоренение различий в ставках заработной платы для женщин и людей не белой расы, а также на стимулирование работодателей к установлению уровня заработной платы на основе квалификации кандидата.

В: Кого защищает этот закон?

О: Этот закон защищает большинство кандидатов на новые вакансии в г. Нью-Йорке независимо от того, предполагает ли работа полную или неполную занятость или является стажировкой. Он защищает также независимых подрядчиков, у которых нет собственных сотрудников.

В: Кого не защищает этот закон?

О: Закон не распространяется на:

- кандидатов на переход на другую должность или повышение у одного и того же работодателя;
- кандидатов на должности на государственных предприятиях, для которых ставка заработной платы устанавливается в соответствии с коллективным трудовым договором. Тем не менее, в учреждениях городской администрации запрещено задавать вопрос о прежней заработной плате соискателя и опираться на данные о ней согласно распоряжению мэра №21 от 4 ноября 2016 г.

В: Что запрещено?

О: Работодателям запрещено:

- задавать вам вопросы, касающиеся размера вашей нынешней или прежней заработной платы и льгот, а также пытаться получить информацию об этом, например, во время собеседования.
- задавать вашим нынешним или прежним работодателям или коллегам вопросы о размере вашей нынешней или прежней заработной платы или льгот.
- изучать информацию из открытых источников, чтобы узнать о размере вашей нынешней или прежней заработной платы или льгот.
- опираться на информацию о размере вашей нынешней или прежней заработной платы или льгот для определения ставки будущей заработной платы.

В: Что не запрещено?

О: Работодателям разрешается:

- делать заявления о предполагаемом уровне заработной платы, ее диапазоне, премиях и льготах для данной должности.
- задавать вопросы о ваших ожиданиях или требованиях относительно заработной платы, льгот, премий и структуры вознаграждения.
- задавать вопросы об объективных показателях производительности вашей работы на нынешнем или прежнем месте работы, например о размерах выручки, продажах, объеме выполненных работ, принесенной прибыли или привлеченных клиентах.
- задавать вопросы о вашем нынешнем или прежнем месте работы или искать не касающуюся заработной платы информацию через Интернет, например сведения о прежних местах работы, обязанностях или достижениях. Тем не менее, если в результате таких поисков работодатель случайно узнает о размере нынешней или прежней заработной платы или льгот, он не имеет права использовать эти сведения для принятия решений о размере заработной платы или предоставлении льгот.
- наводить справки о вашей нынешней или прежней заработной плате, если это предусмотрено или требуется в соответствии с федеральным законом, законом штата или местным законом.
- проверять и учитывать сведения о размере вашей нынешней или прежней заработной платы или льгот, **только если вы добровольно и самостоятельно предоставили их на интервью.**

В: Каковы последствия для работодателей, нарушивших данный закон?

О: Они могут быть обязаны возместить причиненный ущерб, выплатить штраф и/или в качестве дополнительной меры пройти обязательное обучение или распечатать и вывесить в организации соответствующие требования.



Если вы стали жертвой дискриминации, касающейся размера заработной платы, мы можем помочь. Свяжитесь с Комиссией г. Нью-Йорка по правам человека, позвонив по номеру **311** либо напрямую позвонив на справочную линию Комиссии по номеру **(718) 722-3131**. Более подробную информацию можно найти на сайте NYC.gov/HumanRights

#SalaryIsHistoryNYC



@NYCCHR

NYC.gov/SalaryHistoryNYC

NYC Commission on Human Rights